

**Wymagania naukowe przy zatrudnianiu nauczycieli akademickich w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na stanowisko profesora uczelni**

Na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora, która ma znaczące osiągnięcia naukowe lub artystyczne. Osiągnięcia naukowe lub artystyczne można uznać za znaczące jeżeli:

1. Kandydat dowolnej dyscypliny nauki w ostatnich czterech latach jest autorem lub współautorem co najmniej 3 publikacji naukowych lub osiągnięć artystycznych o średniej wartości co najmniej 70 punktów, gdzie liczbę punktów ustala się zgodnie z Rozporządzeniem MNiSW z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej, przy czym:
  - a. W dziedzinach nauk inżynieryjno-technicznych, nauk medycznych i nauk o zdrowiu, nauk ścisłych i przyrodniczych - sumaryczny Impact Factor (wg. Web of Science) publikacji naukowych kandydata wynosi co najmniej 15.
  - b. W dziedzinach nauk humanistycznych i społecznych - kandydat jest autorem lub współautorem co najmniej 20 publikacji naukowych lub gdy sumaryczny Impact Factor (wg. Web of Science) wynosi co najmniej 10.
  - c. W dziedzinie sztuki - kandydat jest autorem lub współautorem co najmniej 20 osiągnięć artystycznych wymienionych w załączniku do Rozporządzenia MNiSW z dnia 22 lutego 2019r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej.

Do znaczącego dorobku naukowego można zaliczyć autorstwo/współautorstwo patentu uzyskanego w Urzędzie Patentowym RP.

2. Kandydat powinien przedstawić pisemne oświadczenie współautorów zawierające punktowy udział w każdej publikacji naukowej lub osiągnięciu artystycznym.
3. Publikacje naukowe, osiągnięcia artystyczne lub patenty stanowiące podstawę ubiegania się o stanowisko profesora uczelni muszą być uzyskane przez kandydata po uzyskaniu stopnia doktora.
4. Kandydat w ostatnich siedmiu latach uczestniczył w realizacji projektu lub zadania w ramach co najmniej jednego projektu obejmującego badania naukowe lub prace rozwojowe, finansowanego w trybie konkursowym przez instytucje zagraniczne lub organizacje międzynarodowe, NCN, NCBiR, Narodowy Program Rozwoju Humanistyki lub inne instytucje zewnętrzne albo złożył jako kierownik co najmniej dwa wnioski o projekty badawcze do instytucji przyznającej środki w ramach konkursu, które przeszły ocenę formalną i merytoryczną lecz nie zostały zakwalifikowane do finansowania.
5. Kandydat ma udokumentowane doświadczenie w zakresie współpracy międzynarodowej.

**Wymagania naukowe przy zatrudnianiu nauczycieli akademickich w grupie pracowników badawczych na stanowisko profesora uczelni**

Na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora, która ma znaczące osiągnięcia naukowe lub artystyczne. Osiągnięcia naukowe lub artystyczne można uznać za znaczące jeżeli:

1. Kandydat dowolnej dyscypliny nauki w ostatnich czterech latach jest autorem lub współautorem co najmniej 4 publikacji naukowych lub osiągnięć artystycznych o średniej wartości co najmniej 100 punktów, gdzie liczbę punktów ustala się zgodnie z Rozporządzeniem MNiSW z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej, przy czym:
  - a. W dziedzinach nauk inżynieryjno-technicznych, nauk medycznych i nauk o zdrowiu, nauk ścisłych i przyrodniczych - sumaryczny Impact Factor (wg. Web of Science) publikacji naukowych kandydata wynosi co najmniej 25.
  - b. W dziedzinach nauk humanistycznych i społecznych - kandydat jest autorem lub współautorem co najmniej 25 publikacji naukowych lub gdy sumaryczny Impact Factor (wg. Web of Science) wynosi co najmniej 20.
  - c. W dziedzinie sztuki - kandydat jest autorem lub współautorem co najmniej 25 osiągnięć artystycznych wymienionych w załączniku do Rozporządzenia MNiSW z dnia 22 lutego 2019r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej.Do znaczącego dorobku naukowego można zaliczyć autorstwo/współautorstwo patentu uzyskanego w Urzędzie Patentowym RP.
2. Kandydat powinien przedstawić pisemne oświadczenie współautorów zawierające wkład i punktowy udział w każdej publikacji naukowej lub osiągnięciu artystycznym.
3. Publikacje naukowe, osiągnięcia artystyczne lub patenty stanowiące podstawę ubiegania się o stanowisko profesora uczelni muszą być uzyskane przez kandydata po uzyskaniu stopnia doktora.
4. Kandydat w ostatnich siedmiu latach był kierownikiem co najmniej jednego projektu obejmującego badania naukowe lub prace rozwojowe, finansowanego w trybie konkursowym przez instytucje zagraniczne lub organizacje międzynarodowe, NCN, NCBiR, Narodowego Programu Rozwoju Humanistyki lub innych instytucji zewnętrznych.
5. Kandydat ma udokumentowane doświadczenie w zakresie współpracy międzynarodowej.

**Wymagania organizacyjne przy zatrudnianiu nauczycieli akademickich w grupie pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych na stanowisko profesora uczelni**

1. W działalności organizacyjnej na rzecz nauki w jednostce naukowej tj. pełnienie funkcji, udział w pracach komisji oraz zespołów, itp.
2. Doświadczenie w działalności organizacyjnej na rzecz nauki lub we współpracy otoczeniem gospodarczym poza jednostką naukową tj. udział w komisjach i zespołach powołanych przez Prezydenta, Premiera, Ministra właściwego ds. nauki lub inne organy centralne działające w obszarze nauki. Pełnienie funkcji eksperta lub recenzenta Udział w komitetach organizacyjnych i naukowych konferencji naukowych oraz redakcjach czasopism naukowych. Działalność w towarzystwach naukowych, itp.
3. Doświadczenie w kierowaniu organizacją spotkań promujących naukę oraz kształcenie na poziomie wyższym tj. festiwal nauki, dni otwarte dla młodzieży, itp.

### **Wymagania dydaktyczne przy zatrudnianiu nauczycieli akademickich w grupie pracowników dydaktycznych na stanowisko profesora uczelni**

Na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora, która ma znaczące osiągnięcia dydaktyczne. Osiągnięcia dydaktyczne można uznać za znaczące jeżeli:

1. Posiada co najmniej 15-letnie doświadczenie w pracy zawodowej lub dydaktycznej.
2. Posiada pozytywne oceny przełożonych i studentów.
3. Legitymuje się co najmniej 2-letnim doświadczeniem w kierowaniu organizacją procesu dydaktycznego.
4. Uczestniczy w promowaniu i recenzowaniu prac dyplomowych.
5. Posiada w dorobku wdrożenie przynajmniej jednego projektu o charakterze dydaktycznym (np. wdrożenie nowego przedmiotu, nowej koncepcji nauczania).
6. Wykazuje się kierownictwem przynajmniej jednego projektu o charakterze dydaktycznym finansowanym ze źródeł zewnętrznych.
7. Kandydat powinien wykazać się również:
  - a. autorstwem lub współautorstwem przynajmniej jednego podręcznika akademickiego,
  - b. autorstwem publikacji lub monografii popularyzującej osiągnięcia nauki.
    - i. W przypadku dyscypliny *sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki* kandydat powinien posiadać w dorobku funkcję kuratora wystawy upowszechniającej osiągnięcia w zakresie sztuk plastycznych, zorganizowanej przy współpracy z innymi ośrodkami akademickimi lub instytucjami kultury wraz z towarzyszącą im publikacją.
    - ii. W przypadku dyscypliny *sztuki muzyczne* kandydat powinien legitymować się osiągnięciami dydaktycznymi w zakresie organizacji, opieki i animacji pracy artystycznej studentów (wspólne działania artystyczne).

### **Wymagania organizacyjne przy zatrudnianiu nauczycieli akademickich w grupie pracowników dydaktycznych na stanowisko profesora uczelni**

1. Co najmniej 2-letnie doświadczenie w działalności organizacyjnej związanej z procesem kształcenia w uczelni tj. pełnienie funkcji, udział w pracach komisji oraz zespołów, itp.
2. Doświadczenie w działalności organizacyjnej związanej z procesem kształcenia poza uczelnią tj. organizacja kształcenia z interesariuszami zewnętrznymi, udział w komisjach i zespołach, stowarzyszeniach związanych z edukacją, itp.
3. Doświadczenie w kierowaniu organizacją spotkań promujących kształcenie na poziomie wyższym tj. festiwal nauki, dni otwarte dla młodzieży, itp.