

Zielona Góra, dnia 15.09.2025 r.

Rektor Uniwersytetu Zielonogórskiego

ogłasza **KONKURS** na stanowisko **asystenta**
(w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych)

w Instytucie Inżynierii Materiałowej i Biomedycznej

Do konkursu przystąpić mogą osoby spełniające wymogi określone w Ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i Nauce /Dz. U. z 2018 r. poz.1668z późniejszymi zmianami).

Kandydat powinien spełniać następujące wymagania:

- ukończone studia magisterskie – preferowany kierunek inżynieria biomedyczna, szczególnie w zakresie biomateriałów i biomechaniki,
- dorobek naukowy udokumentowany przynajmniej jedną publikacją,
- wiedza z zakresu biomateriałów i biomechaniki inżynierskiej,
- doświadczenie w pracy laboratoryjnej (umiejętności manualne),
- doświadczenie w realizacji badań elektrochemicznych i mechanicznych,
- umiejętność planowania doświadczeń i opracowania wyników badań,
- umiejętność samodzielnego projektowania stanowisk badawczych, również z użyciem technologii druku 3D,
- umiejętność obsługi pakietu biurowego MS Office oraz środowiska LaTeX.
- dobra znajomość języka angielskiego (co najmniej poziom B2) w mowie i piśmie,
- bardzo dobra znajomość języka polskiego.

Mile widziane jest doświadczenie zawodowe kandydata odbyte na dowolnym stanowisku związanym z działalnością badawczo-rozwojową, w szczególności w laboratoriach naukowych lub przemysłowych.

Kandydaci przystępujący do konkursu powinni złożyć:

- deklarację przystąpienia do konkursu,
- życiorys i kwestionariusz osobowy,
- odpis dyplomu ukończenia studiów wyższych,
- wykaz dorobku naukowego i dydaktycznego,
- opinię samodzielnego pracownika naukowego,
- zaświadczenie o znajomości języka angielskiego na poziomie B2.

Spełnienie wyżej wymienionych warunków należy potwierdzić dokumentami w sekretariacie Dyrektora Instytutu Inżynierii Materiałowej i Biomedycznej Uniwersytetu Zielonogórskiego, ul. Prof. Z. Szafrana 4, pok. 245.

Termin składania dokumentów upływa w dniu 14.10.2025 r.
Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi nie później niż w ciągu 2 miesięcy od jego ogłoszenia.

Prosimy o zawarcie klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, prowadzonego przez Uniwersytet Zielonogórski z siedzibą w Zielonej Górze (65-417), przy ulicy Licealna 9. Jednocześnie wyrażam zgodę na przetwarzanie przez ogłoszeniodawcę moich danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji.

REKTOR

prof. dr hab. Wojciech Strzyżewski

Pragniemy poinformować, iż administratorem podanych przez Panią/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Zielonogórski z siedzibą przy ulicy Licealnej 9, 65-417 Zielona Góra. Ponadto informujemy, że:

- Wyznaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych, z którym możesz się skontaktować w sprawach ochrony swoich danych osobowych i realizacji swoich praw przy pomocy adresu e-mail: IOD@adm.uz.zgora.pl lub telefonicznie tel. 603474724.
- Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez Uniwersytet Zielonogórski w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia procesu rekrutacji na stanowisko asystenta. Na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody (tj. art.23 ust.1 pkt.1 ustawy o ochronie danych osobowych),
- Pani/Pana dane będą przetwarzane do rozstrzygnięcia procesu rekrutacji, ale nie dłużej niż 6 miesięcy od daty złożenia oferty,
- Przysługuje Pani/Panu prawo żądania dostępu do danych osobowych dotyczących Pani/Pana osoby, ich sprostowanie, usunięcie lub ograniczenie przetwarzania oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania a także prawo do przenoszenia danych,
- Ponadto przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia wyrażonej zgody w dowolnym momencie. Powyższe nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody przed jej cofnięciem,
- Dodatkowo przysługuje Pani/Panu prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego.
- Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, przy czym niezbędne do udziału w procesie rekrutacji,
- Decyzje dotyczące przeprowadzenia oraz rozstrzygnięcia procesu rekrutacji nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany.