CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I TRANSFERU TECHNOLOGII
UNIWERSYTETU ZIELONOGÓRSKIEGO
ogłasza **konkurs** na stanowisko
wykładowczyni/wykładowcy mentoringu

w ramach projektu „Lubuska NAWA-EURAXESS: wspieranie mobilności naukowców i podnoszenie konkurencyjności nauki w lubuskim (LUB-NEX)" nr umowy BPI/EUR/2024/1/00012/U/00001

1. Organizator

Centrum Przedsiębiorczości i Transferu Technologii Uniwersytetu Zielonogórskiego zaprasza pracowników naukowych oraz badawczo-dydaktycznych Uczelni do zgłaszania kandydatur do przygotowania i przeprowadzenia szkolenia pn. „Szkolenie z mentoringu – Przewodnicy dla naukowców przybywających z zagranicy", realizowanego w ramach działań służących wzmacnianiu potencjału UZ w zakresie obsługi, integracji i wsparcia naukowców przybywających z zagranicy.

Szkolenie jest związane z działaniami realizowanymi w ramach projektu „Lubuska NAWA-EURAXESS: wspieranie mobilności naukowców i podnoszenie konkurencyjności nauki w lubuskim (LUB-NEX)" nr umowy BPI/EUR/2024/1/00012/U/00001 oraz działalnością regionalnego punktu NAWA-EURAXESS na Uniwersytecie Zielonogórskim.

2. Przedmiot zgłoszenia

Przedmiotem zgłoszenia jest przygotowanie i przeprowadzenie szkolenia z zakresu mentoringu dla pracowników Uniwersytetu Zielonogórskiego, którzy po zakończeniu szkolenia będą mogli pełnić funkcję mentora – przewodnika dla naukowców przybywających z zagranicy.

Wymiar zadania

2 grupy szkoleniowe × 10 godzin = łącznie 20 godzin. Każdy uczestnik realizuje pełny 10-godzinny program szkolenia w jednej grupie.

3. Cel szkolenia

Głównym celem szkolenia jest przygotowanie pracowników Uniwersytetu Zielonogórskiego do pełnienia funkcji mentora wspierających zagranicznych naukowców w procesie:

- adaptacji do nowego środowiska akademickiego;
- poznawania struktury i zasad funkcjonowania Uniwersytetu Zielonogórskiego;
- integracji ze społecznością akademicką;
- orientacji w procedurach i kulturze organizacyjnej Uczelni;
- funkcjonowania w polskim i lokalnym środowisku społecznym;
- rozwiązywania typowych problemów pojawiających się w początkowym okresie pobytu;
- nawiązywania relacji zawodowych i społecznych.

4. Zakres zadania wykładowczyni/wykładowcy

1. przygotowanie szczegółowego programu szkolenia zgodnego z wymaganymi efektami uczenia się;
2. przeprowadzenie dwóch edycji szkolenia, po 10 godzin każda;
3. prowadzenie zajęć w formie praktycznej i warsztatowej;

4. przygotowanie materiałów szkoleniowych dla uczestników, co najmniej w formie elektronicznej;
5. przeprowadzenie lub udział w procesie weryfikacji efektów uczenia się;
6. wykorzystanie ćwiczeń, studiów przypadków, scenek, dyskusji lub symulacji sytuacji mentoringowych;
7. przygotowanie uczestników do praktycznego pełnienia funkcji mentorów zagranicznych naukowców;
8. współpraca z Organizatorem w zakresie dokumentowania realizacji szkolenia.

5. Forma realizacji

Preferowana forma realizacji:

- stacjonarnie w budynku Uniwersytetu Zielonogórskiego; lub
- online.

Wybór formy powinien uwzględniać dostępność uczestników, możliwości organizacyjne oraz dążenie do ograniczenia śladu węglowego związanego z realizacją działania.

6. Minimalny zakres merytoryczny

- podstawy i zasady mentoringu;
- rola mentora i mentee;
- budowanie relacji mentoringowej;
- granice odpowiedzialności mentora;
- rozpoznawanie potrzeb zagranicznego naukowca;
- specyfika adaptacji do nowego środowiska akademickiego;
- komunikacja międzykulturowa;
- psychologiczne aspekty mentoringu;
- aktywne słuchanie, empatia i udzielanie informacji zwrotnej;
- różnice kulturowe wpływające na komunikację i współpracę;
- identyfikowanie i rozwiązywanie problemów adaptacyjnych;
- wspieranie naukowca w poruszaniu się po strukturze Uniwersytetu;
- sytuacje trudne w relacji mentor–mentee;
- budowanie przyjaznego i otwartego środowiska akademickiego;
- przygotowanie indywidualnego planu działań mentora.

7. Wymagane kompetencje wykładowczyni/wykładowcy

7.1. Wiedza

- znajomość zasad i modeli mentoringu oraz budowania relacji mentor–mentee;
- wiedza z zakresu komunikacji interpersonalnej i międzykulturowej;
- znajomość psychologicznych aspektów adaptacji i mentoringu;
- wiedza dotycząca funkcjonowania środowiska akademickiego;
- wiedza dotycząca specyfiki pracy z osobami z zagranicy.

7.2. Umiejętności

- prowadzenie procesu mentoringowego i rozmów wspierających;
- aktywne słuchanie i udzielanie konstruktywnej informacji zwrotnej;
- identyfikowanie potrzeb mentee;

- rozwiązywanie sytuacji trudnych;
- prowadzenie zajęć metodami warsztatowymi;
- dostosowywanie treści szkolenia do potrzeb osób dorosłych.

7.3. Kompetencje społeczne

- komunikatywność;
- empatia;
- otwartość międzykulturowa;
- wysoka kultura osobista;
- odpowiedzialność i dyskrecja;
- proaktywność;
- poszanowanie różnorodności.

8. Wymagania wobec osoby zgłaszającej się

Osoba zgłaszająca się powinna spełniać następujące wymagania:

1. Być pracownikiem naukowym lub badawczo-dydaktycznym Uniwersytetu Zielonogórskiego.
2. Posiadać doświadczenie zawodowe umożliwiające realizację tematyki szkolenia.
3. Posiadać doświadczenie w co najmniej jednym z następujących obszarów: mentoring, tutoring, coaching, komunikacja, psychologia, zarządzanie zespołami, współpraca międzynarodowa, obsługa zagranicznych naukowców, rozwój pracowników lub szkolenia międzykulturowe.
4. Posiadać doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, warsztatów, zajęć dydaktycznych lub innych form edukacji osób dorosłych, w tym zajęć na studiach podyplomowych.
5. Posiadać praktyczną znajomość funkcjonowania środowiska akademickiego, w tym doświadczenie w kierowaniu zespołami lub jednostkami organizacyjnymi uczelni albo jednostek zewnętrznych.

Dodatkowym atutem będzie:

- doświadczenie we współpracy z zagranicznymi naukowcami;
- znajomość struktury i kultury organizacyjnej Uniwersytetu Zielonogórskiego;
- doświadczenie związane z mobilnością międzynarodową oraz działalnością NAWA, EURAXESS lub innych inicjatyw na rzecz umiędzynarodowienia;
- ukończenie studiów podyplomowych w zakresie zarządzania projektami, managementu lub dziedzin pokrewnych.

9. Wynagrodzenie

Wynagrodzenie w formie dodatku zadaniowego: 400,00 zł brutto-brutto za 1 godzinę × 20 godzin = 8 000,00 zł brutto-brutto. Realizacja zadania nastąpi poprzez zwiększenie zakresu obowiązków pracownika UZ zgodnie z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi Uczelni.

10. Wymagane elementy zgłoszenia

1. imię i nazwisko;

2. jednostka organizacyjna UZ;
3. stanowisko;
4. krótki opis doświadczenia zawodowego;
5. opis doświadczenia w zakresie mentoringu, współpracy międzynarodowej lub tematyki pokrewnej;
6. opis doświadczenia szkoleniowego/dydaktycznego;
7. potwierdzenie gotowości do przeprowadzenia obu grup szkoleniowych;
8. proponowany sposób realizacji szkolenia – online/stacjonarnie;
9. oświadczenie o możliwości realizacji zadania w ramach zwiększonego zakresu obowiązków.

11. Kryteria wyboru wykładowczyni/wykładowcy

Kryterium	Maks. liczba punktów
Doświadczenie w zakresie mentoringu/tutoringu/coachingowym lub wsparcia rozwojowego	25
Doświadczenie w pracy w środowisku międzynarodowym lub z naukowcami zagranicznymi	25
Doświadczenie dydaktyczne i szkoleniowe	20
Znajomość środowiska akademickiego i struktury UZ	15
Doświadczenie w obszarze komunikacji międzykulturowej, adaptacji lub integracji	10
Spójność doświadczenia z tematyką szkolenia	5
RAZEM	100

Za najkorzystniejsze zostanie uznane zgłoszenie spełniające wymagania formalne i uzyskujące najwyższą liczbę punktów.

12. Termin i sposób zgłoszenia

Zgłoszenia należy przesłać do dnia 20.11.2026 roku
w formie elektronicznej na adres: s.graca@cptt.uz.zgora.pl